

Мы - одна команда

Проект «Үндестік» в Ломоносовской школе сплачивает интересы родителей и педагогов



Невозможно сделать всю работу одному, время от времени все равно приходится прибегать к помощи другого человека. В сплоченном коллективе взаимопомощь – это залог успеха, без поддержки будет достигнута только маленькая цель, которую поставил каждый, но цель коллектива останется на нулевом уровне.

Для того, чтобы команда заняла первые позиции, необходимо дружно и слаженно пройти все испытания.

В начале мероприятия участники просмотрели мультфильм по сказке Владимира Сутеева «Кораблик» и ответили на вопрос: «Какие универсальные учебные действия сформированы у героев, а

Учитывая актуальность новых форм взаимодействия школы и родительской общественности, в Ломоносовской школе был проведен мастер-класс по тимбилдингу с родителями первоклашек и педагогами школы. Цель мероприятия - это сплочение коллектива и построение эффективного командного взаимодействия.

Что же такое тимбилдинг и почему он так интересен для детей? В детском и подростковом возрасте общению и дружбе придается гораздо больше значения, чем у взрослых. Все дети любят играть, а тимбилдинг – это иногда веселые, быстрые, интересные, увлекательные, а иногда спокойные командные игры. Командообразование для детей построено именно таким образом, чтобы могли участвовать дети практически любого возраста. Все командные игры для детей учат их общаться друг с другом и со взрослыми. Учат поддерживать друг друга, переживать, раскрепощать, учат действовать в команде и побеждать. Детский тимбилдинг – это полноценная система формирования внутригрупповых неформальных дружеских связей, раскрытие личностного потенциала и лидерских качеств каждого участника, формирование чувства ответственности и взаимопомощи, поиск новых способов общения и ведения диалога. В игровой форме, в интерактивном формате, через простые, но действенные задачи, которые ставятся перед ребятами, они учатся добиваться вместе каких-то побед, спортивных результатов, настраиваются на успех, где каждый проявляет себя и вносит частичку своего мастерства в общее дело.

чему они должны научиться?». Во время мероприятия все активно участвовали в играх, упражнениях, тренингах. Проявляли свои лидерские качества. Все упражнения тимбилдинга были построены так, что участник не может сделать их в одиночку. Обязательна работа в команде. Во всех тимбилдинг-тренингах есть задания, формирующие доверие друг к другу. А чем сплоченнее команда, чем больше участников доверяют друг другу, тем быстрее и качественнее они выполняют задания. К концу мероприятия родители и педагоги стали единой командой, и каждый из них чувствовал себя нужным звеном. При подведении итогов с участниками мастер-класса провели рефлексивный прием «Паутина», при помощи которого было показано, что взаимоотношения с родителями, педагогами и детьми напоминают переплетение нитей как в паутине. Мы вместе становимся сильными и дружными.

Таким образом, можно сделать вывод, что технология тимбилдинга - форма результативной групповой деятельности, способствующая стабилизации микроклимата, активизации поиска рациональных идей, развитию инициативы и творческого потенциала и повышению деятельности школы в целом. Это хорошая возможность знания и в безопасных «лабораторных» условиях попробовать себя в разных командных ролях. Создать высокоэффективную команду нелегко. Эта работа требует времени и упорства.

Т.А. КОЗЛОВСКАЯ,
*заместитель директора
по ВР*