

Детский труд – требования и ограничения трудового законодательства Республики Казахстан

Одним из основных принципов трудового законодательства Республики Казахстан является запрещение дискриминации в сфере труда, принудительного труда и наилучших форм детского труда.

В целях недопущения незаконного использования детского труда в Трудовом кодексе Республики Казахстан определен возраст, с которого допускается заключение трудового договора.

Так, заключение трудового договора допускается с гражданами, достигшими 16-го возраста.

Вместе с тем при условии подписания трудового договора наряду с несовершеннолетним одним из его законных представителей трудовой договор может быть заключен с: 1) гражданами, достигшими 15 лет, в случаях получения ими основного среднего, общего среднего образования в организации среднего образования; 2) учащимися, достигшими 14-летнего возраста, для выполнения в свободное от учебы время работы, не причиняющей вреда здоровью и не нарушающей процесса обучения; 3) с лицами, не достигшими 14-летнего возраста, в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках для участия в создании и (или) исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию.

Наряду с этим в Трудовом кодексе Республики Казахстан включен ряд положений, направленных на охрану труда несовершеннолетних.

Трудовым законодательством Республики Казахстан предусмотрены запреты и ограничения на заключение трудового договора и трудоустройство в

отношении лиц моложе 18 лет на следующие виды работ: - с гражданами, не достигшими 18-летнего возраста, на тяжелые работы, работы с вредными и (или) опасными условиями труда; - на должности и работы, предусматривающие полную материальную ответственность работника за обеспечение сохранности имущества и других ценностей работодателя, а также на работы, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных развлекательных заведениях, производство, перевозка и торговля алкогольной продукцией, табачными изделиями, наркотическими средствами, психотропными веществами и прекурсорами); - запрет на работу в ночное время (с 22.00 до 6.00 часов); - запрет на сверхурочную работу; - запрет на работу при суммированном учете рабочего времени; - запрет на работу вахтовым методом; - запрет на работу по совместительству.

Трудовым законодательством Республики Казахстан установлены в отношении лиц в возрасте от 14 до 18 лет требования, по сокращенному режиму рабочего времени: - для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 36 часов в неделю; - для работников в возрасте от 14 до 16 лет – не более 24 часов в неделю.

Согласно приказу МТСЗН РК от 08.12.2015 г. №944 утвержден список работ, на которых запрещается применение труда работников, не достигших 18-го возраста. Государство, установив законодательные требования к труду несовершеннолетних, осуществляет контроль за их соблюдением. Контроль, направленный

на защиту трудовых прав несовершеннолетних, осуществляется уполномоченными государственными органами (местный орган по инспекции труда, прокуратурой, управлением образования, правоохранительными органами).

К сожалению, случаются отдельные факты незаконного привлечения несовершеннолетних к труду и нарушения их законных прав, чаще всего к труду привлекаются дети в каникулярный период летнего времени.

Наиболее характерными нарушениями являются заключение работодателями трудовых договоров с детьми, не выплата заработной платы, не соблюдение режима работы, не соблюдение запретов и ограничений, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Казахстан при приеме на работу несовершеннолетних.

Если работодатель нарушает трудовые права, то его действия работник вправе обжаловать в местном органе по инспекции труда, на основании поданного заявления будет осуществлена проверка на предпринятии и при выявлении нарушений будут приняты меры в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

За нарушение трудового законодательства Республики Казахстан, в том числе при использовании детского труда, в отношении работодателей предусмотрена административная ответственность в соответствии с Кодексом Республики Казахстан «Об административных правонарушениях», а именно, за допуск к работе лица без заключения трудового договора, за нарушение требований по

оплате труда, за незаконное превышение нормы рабочего времени, за допущение дискриминации в сфере труда, за нарушение правил обеспечения безопасности и охраны труда.

Ежедневно государственными инспекторами труда ведется прием граждан, в ходе которого оказывается консультативная помощь, проводится информационно-разъяснительные мероприятия с работодателями области, в ходе проведения которых наряду с вопросами безопасности и охраны труда на производстве, освещаются также вопросы правильности и правомерности трудоустройства несовершеннолетних.

Хочется напомнить уважаемым родителям и работодателям, что государственная политика Республики Казахстан обеспечивает соблюдение прав и законных интересов детей и не допускает их дискриминации. Для этого сформированы правовые основы гарантий прав детей и созданы соответствующие органы и организации по защите прав и законных интересов несовершеннолетних.

Дети - это будущее любого государства и главной задачей государства является - помочь нашим детям интеллектуально и духовно состояться, обрести истинные ценности, сохранить честь, совесть и достоинство.

Призываем не лишать детей этой возможности, ведь каждый ребенок имеет право на жизнь, на счастливое детство!

Г.Ж.КАПАТАЕВА,
руководитель отдела
контроля трудовых
отношений ГУ «Управление
по инспекции труда акимата
Костанайской области»